

CURRICULUM VITAE

I. ANTECEDENTES PERSONALES

| | |
|--------------|---|
| NOMBRE | Juan Diego Richard Marchant |
| ESTADO CIVIL | Casado |
| NACIONALIDAD | Chilena |
| PROFESIÓN | Sociólogo, Licenciado en Sociología, Especialidad en Sociología de las Organizaciones. Master in business administration, MBA, Loyola College in Maryland, USA – ILADES Chile. |

II. ANTECEDENTES ACADÉMICOS

| | |
|-----------------------------------|--|
| ENSEÑANZA SUPERIOR 1989 – 1995 | Universidad Academia de Humanismo Cristiano, Escuela de Sociología |
| POST GRADO 1999 – 2000 | Master in Business Administration, Loyola University Maryland, USA – ILADES, Santiago, Chile |

III. ANTECEDENTES LABORALES

Agosto 2020 a la Fecha **Socio y Director Ejecutivo en Upskills**, consultora que busca contribuir a mejorar los sistemas de formación para el trabajo y transición educación – empleo, con una especial preocupación por los requerimientos de la demanda laboral (empresas y sectores productivos) y por la empleabilidad de las personas.

Para lograr esto, trabajamos a nivel de diseño de políticas públicas, diseño e implementación de programas de formación para el trabajo y evaluación del impacto de programas. La transformación digital y el futuro del trabajo son dos aspectos que cruzan todas nuestras intervenciones, siempre pensando en soluciones para una economía digital y aprovechando las herramientas que la industria 4.0 dispone.

Upskills marca hoy presencia en Chile, Perú, Uruguay, Paraguay, Ecuador, Colombia, Panamá, Costa Rica, Surinam, República Dominicana y Haití. Trabaja en alianza con gremios como la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) y con organismos internacionales como CEPAL, Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y Banco Interamericano de Desarrollo (IDB).

Junio 2019 a
Julio 2020

Director Ejecutivo Talento Digital para Chile, iniciativa Público Privada ejecutada por Fundación Chile y Fundación Kodea.

Busca proveer al mercado laboral de las personas con las competencias requeridas, para sostener el proceso de transformación digital de la economía y abrir oportunidades de empleo de calidad y con futuro.

Al 2023 se espera haber desarrollado las competencias de 16.000 personas, en habilidades digitales de alta demanda en el empleo, en base a necesidades validadas con las empresas empleadores y en organismos de capacitación bajo metodología Bootcamps de calidad.

Enero 2020 a
Julio 2020

Director Ejecutivo Futuro del Trabajo, de la Gerencia de Desarrollo Humano de Fundación Chile.

Iniciativa que busca facilitar la transición de la fuerza laboral del país, producto de la transformación del mercado laboral bajo el impacto de la cuarta revolución industrial, hacia itinerarios laborales de calidad.

Portal Reconviertete: Desarrollo de portal de orientación laboral para personas con requerimiento de upskilling o reskilling. Busca, en base a intereses, habilidades y capacidades de aprendizaje medidas, orientar a las personas a oportunidades de aprendizaje e intermediación exitosas.

Vetas de Talento: Iniciativa cuya misión es asegurar personas técnicas calificadas para cubrir los requerimientos de las operaciones de la cadena de valor principal de los sectores productivos del país. Centra su trabajo en los sectores Minería, Construcción, Mantenimiento 4.0, Transporte, Energía y Transformación Digital.

Abril 2012 a
Diciembre 2019

Director Ejecutivo Agendas Sectoriales de Capital Humano, de la Gerencia de Desarrollo Humano de Fundación Chile.

Este programa busca impulsar el desarrollo de estrategias sectoriales de capital humano, en un esfuerzo de colaboración público – privado. Para esto brinda apoyo en iniciativas claves de capital humano:

Inteligencia de Mercado Laboral: Realización de estudios de fuerza laboral, borde tecnológico y su impacto en estructura del mercado laboral, más el diseño de hojas de ruta para el desarrollo del Capital Humano sectorial. Hemos realizado estudios para los sectores productivos de la Minería, Construcción, Forestal, Comercio y Vitivinícola, tanto en Chile como en el Perú.

Consejos de Competencias Sectoriales: Apoyo a sector productivo en el desarrollo de sus agendas de capital humano, tanto en la constitución de consejos de competencias, tales como los Consejos de Competencias Mineras de Chile y Perú, el Consejo de Competencias Industrias 4.0 y el Consejo de Competencias

Multisectorial del Mantenimiento 4.0. Asimismo, apoyamos los esfuerzos sectoriales de los sectores de la Construcción, Forestal, Logística, Transformación Digital, Energía, Turismo, entre otros.

Vetas de Talento: Iniciativa cuya misión es asegurar personas técnicas calificadas para cubrir los requerimientos de las operaciones de la cadena de valor principal de los sectores productivos del país. Centra su trabajo en los sectores Minería, Construcción, Mantenimiento 4.0, Transporte, Energía y Transformación Digital.

Septiembre
2011 a Marzo
2012

Socio y Gerente Consultoría, MAS Consultores (incluye MAS Capacitación e Instituto ROI).

Enero 2003 a
Agosto 2011

Director Programa Gestión de Capital Humano por Competencias, del Centro de Innovación en Capital Humano, Fundación Chile.

Crea y dirige nuevo programa de Fundación Chile orientado a la venta y ejecución de consultoría en Gestión de Capital Humano por Competencias.

Programa cuenta con una oferta de servicios innovadora en Gestión por Competencias, un 77% de la facturación actual se explica por productos innovados en los últimos dos años.

Para aumentar el impacto de sus servicios el año 2007 diseña y desarrolla el software e-novum, orientado a la administración a distancia de procesos de RRHH. En los primeros tres años, más de 90.000 trabajadores articularon sus procesos de evaluación y desarrollo a través de él.

Asimismo, fue Gerente General de Fundación Chile Capacita y dirige programa orientado al desarrollo de Competencias de Liderazgo. En este ha innovado diversificando la oferta de productos y aumentando su rentabilidad y posición de mercado.

Alguno de los clientes son BHP Billiton, Cencosud, Telefónica, Codelco Chile, ElectroAndina, ENDESA, Aguas Nuevas, ACHS, Banchile, Transbank, Banco Itaú, Directv, EDESUR Argentina, Forestal Arauco, Minera Collahuasi, MINREL, Universidad de Talca, entre otros.

Febrero 2000 –
Diciembre 2002

Coordinador Técnico Gran Minería, Proyecto Nacional de Certificación de Competencias Laborales, Fundación Chile. Principalmente realiza las siguientes funciones:

Encargado de la coordinación, desarrollo estratégico y operacional en la implementación del **Sistema Nacional de Competencias Laborales** para la Gran Minería. Interactúa principalmente con el Consejo Minero ag., Codelco Chile (Divisiones El Teniente y Radomiro Tomic), Minera Doña

Inés de Collahuasi, Barrick Chile, Minera Escondida y otras compañías mineras, contratistas y asociaciones gremiales del sector.

1995 – 1999

Consultor Asociado en Thesis Ltda., colabora en las áreas de:

Proyectos de Desarrollo Organizacional: Coordina y administra programas orientados a mejorar la gestión y la eficiencia organizacional.

Relatoría de Talleres: Diseña y relata talleres de capacitación e involucramiento en temáticas tales como construcción del cambio, planificación estratégica, trabajo en equipo y otros.

Estudios: Coordina y ejecuta estudios de realineamiento de competencias de supervisión, **readecuación de dotaciones**, medición de potencial de realineamiento y otros.

VI. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Ha realizado giras tecnológicas por Canadá, España (Iberdrola y General Electric Plastic), Francia (Usinor, Aluminium Pechiney y Euro Aspartane), Inglaterra (Hanson Group y British Petroleum), Alemania, Australia y Nueva Zelanda.

Ha asistido a cursos de especialización en Gestión por Competencias con Sr. Guy Le Boterf (2002) y Sr. Leonard Mertens (2004), en Gestión Estratégica de Capital Humano con Richard Beatty, perteneciente a The William Davison Institute of Michigan University (2009) y el Senior HR Executive Program, Michigan Ross, Michigan University (2015).

Es relator certificado del programa **Gestión de la Innovación: Optimizando el poder de las nuevas ideas**™, habiendo realizado una pasantía en el Freeman Centre, reconocido centro de investigación en innovación, que cobija dos instituciones altamente especializadas en el tema: CENTRIM, de la Universidad de Brighton, y SPRU, de la Universidad de Sussex, ambos en la ciudad de Brighton, Inglaterra.

VII. CHARLAS Y SEMINARIOS

Ha sido invitado a dictar conferencias sobre Gestión por Competencias, Sistemas Nacionales de Certificación de Competencias Laborales, Sistemas Sectoriales de Formación para el Trabajo, Gestión de la Innovación, Impacto de la Evolución Tecnológica en la Demanda de Habilidades, Futuro del Trabajo (up y reskilling) en diferentes países de Latinoamérica, durante los últimos 15 años.

Ha sido profesor del Máster en Dirección de Personas y Organizaciones (2009 - 2016), de la Universidad Adolfo Ibáñez; del Diploma en Gestión de Personas para el Sector Público, Universidad Alberto Hurtado – Servicios Civil (2007 – 2010) y del Magister de Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado (2010 – 2012). Actualmente profesor del Magister en Dirección de Personas y Organizaciones – MDPO de la Universidad Diego Portales (desde 2018) y del Programa de Educación Ejecutiva “Hacking Learning” de la Universidad de San Andrés, Argentina (desde 2021).

VIII. ESTUDIOS Y PUBLICACIONES

| | |
|----------------|---|
| Julio 2023 | Análisis regional comparable de sectores productivos con potencial, ocupaciones y habilidades verdes en 11 países de LA. Estudio para Banco Interamericano de Desarrollo (BID). |
| Julio 2023 | Identificación y análisis de la cadena de valor del sector y ecosistema de Electromovilidad y determinación de una ruta de cualificación basada en competencias y habilidades en Uruguay. Estudio para Banco Interamericano de Desarrollo (BID). |
| Mayo 2022 | Perfiles para la Reconversión Laboral Inteligente – Sector Telecomunicaciones. Publica: Upskills. Socios: Chile TELCOS A.G., OTIC Sofofa, SENCE. |
| Mayo 2022 | Perfiles para la Reconversión Laboral Inteligente – Sector Manufactura Avanzada. Publica: Upskills. Socios: Sofofa, OTIC Sofofa, SENCE. |
| Mayo 2022 | Perfiles para la Reconversión Laboral Inteligente – Sector Supermercados. Publica: Upskills. Socios: Supermercados de Chile A.G., OTIC Sofofa, SENCE. |
| Mayo 2022 | Caracterización de los Centros Comerciales en la Vida de las Personas. Publica: Upskills. Socios: Cámara de Centros Comerciales de Chile A.G. |
| Octubre 2021 | Caracterización y Cambios en la Fuerza Laboral Actual y Futura en los Centros Comerciales de Chile. Publica: Upskills. Socios: Cámara de Centros Comerciales de Chile A.G., OTIC CNC, Sence. |
| Mayo 2021 | Análisis de mejores prácticas en la incorporación de habilidades en currícula de formación técnica para sostenibilidad medioambiental y cambio climático en Ecuador y Colombia. Estudio para Banco Interamericano de Desarrollo. |
| Junio 2020 | Impacto de la Evolución Tecnológica en la Fuerza Laboral del Comercio. Publica: Fundación Chile. Socios: ACHS, CNC, OTIC Sofofa, OTIC CNC, Sence. |
| Enero 2020 | Consejos Sectoriales de Competencias: Guía Metodológica. Publica IDB Banco Interamericano de Desarrollo. |
| Diciembre 2019 | Marco de Cualificaciones para la Minería 2019. Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Diciembre 2019 | Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2019 – 2028. Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Noviembre 2018 | Marco de Cualificaciones Mantenimiento 4.0 (Poblamiento Multisectorial). Publica: Fundación Chile. Socios: CPC Confederación de la Producción y del Comercio. |

| | |
|-----------------|---|
| Septiembre 2018 | Estudio de Demanda de Capital Humano "Construcción de Proyectos en la Gran Minería Chilena 2018 - 2022" . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Abril 2018 | Impacto de las Nuevas Tecnologías en las Competencias Requeridas por la Industria Minera . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Noviembre 2017 | Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2017 – 2026 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Octubre 2017 | Formación para el Trabajo en Chile: Rol de los Sectores Productivos . Publica: Fundación Chile. Socios: CPC Confederación de la Producción y del Comercio. |
| Abril 2017 | Marco de Cualificaciones para la Minería 2017 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Marzo 2017 | Minería del Perú; Hacia una Fuerza Laboral Pertinente y Productiva . Publica: Fundación Chile. Socios: IDB Banco Interamericano de Desarrollo y SNMPE Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía del Perú. |
| Abril 2016 | Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2015 - 2024 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Diciembre 2015 | Marco de Cualificaciones para la Minería 2015 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Abril 2015 | Estudio Fuerza Laboral Minera 2014 - 2023 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Abril 2015 | Marco de Cualificaciones para la Minería . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Mayo 2014 | Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería 2013-2022 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Abril 2013 | Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería 2012-2020 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |
| Enero 2012 | Fuerza Laboral en la Gran Minería Chilena, Diagnóstico y Recomendaciones 2011–2020 . Publica: Fundación Chile. Socios: Consejo de Competencias Mineras. |